



اللائحة التنظيمية للتطوع البحثي وبحوث التطوع

عمادة البحث العلمي

جامعة أم القرى

العام الجامعي ١٤٣٧ / ١٤٣٨ هـ

الإصدار الأول

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ |

المحتويات

٤	تمهيد
٧	البند الأول: التعريفات والمصطلحات
٨	البند الثاني: أهداف اللائحة
٩	البند الثالث: اللجنة الإشرافية
١٠	البند الرابع: أصناف المتطوعين
١١	البند الخامس: شروط التطوع
١١	البند السادس: حقوق المتطوعين
١٢	البند السابع: واجبات المتطوعين
١٢	البند الثامن : أنواع الخدمات البحثية
١٢	البند التاسع: مدة التطوع البحثي
١٢	البند العاشر: الاتفاقيات والشراكات
١٣	البند الحادي عشر: اليات تقديم بحوث التطوع
١٣	البند الثاني عشر: الجوائز والحوافز
١٤	البند الثالث عشر: تقويم جودة خدمات التطوع البحثي
١٧	البند الرابع عشر: المخالفات والعقوبات
١٧	البند الخامس عشر: الإجراءات العامة
١٨	أهم مصادر المعلومات في اللائحة التنظيمية للتطوع البحثي وأبحاث التطوع في جامعة أم القرى

تمهيد

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، يعتبر التطوع أحد أهم الموضوعات التي اهتمت بها الرؤية الاقتصادية التنموية للمملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. إذ يدل الاهتمام بالتطوع والمتطوعين على ارتفاع المؤشر الاجتماعي لضمان تقدم المجتمعات وتحضرها واستمرارية نموها بشكل واعي وإيجابي. وعندما يقترن العمل التطوعي بالبحث العلمي يصبح المؤشر أداة لقياس التكوين الثقافي للمجتمع. ولما كانت المؤسسات التعليمية أحد أهم المنشآت المعرفية التي تضم نخبة من المثقفين والباحثين في مختلف المجالات؛ حرصت جامعة أم القرى أن تقدم مقترحاً تنظيمياً يحفظ حقوق المتطوعين بحثياً من حيث عدد الساعات والشروط والواجبات التي تضبط الخدمات البحثية التعاونية وتضمن جودتها.

القواعد المنظمة للتطوع البحثي بادرة تنظيمية للجهود التطوعية في مجال الخدمات البحثية وبحوث التطوع تقدمها الجامعة لمنسوبيها سواء كانت الخدمات المقدمة داخل الجامعة أو خارجها حرصاً منها على نشر الوعي في المجتمع وهي الأولى من نوعها على مستوى الجامعات السعودية والعربية والمعنية بالتطوع البحثي وبحوث التطوع. من حيث الشروط والحقوق والواجبات والجزاء ونوعية الخدمات ومؤشرات قياس جودة تلك الخدمات، بالإضافة إلى وضع الآلية التي تعامل بها البحوث العلمية الممولة في مجال التطوع داخل جامعة أم القرى، مما يكسب اللائحة طابع الأصالة والحداثة والريادة.

وانطلاقاً من هذا الاهتمام نضع بين أيديكم لائحة تنظيمية تضم خمسة عشر بنداً تفصيلياً جاءت بعد مطالعة ودراسة مرجعية دقيقة للوائح العمل التطوعي في المؤسسات المختلفة منها: اللائحة التنظيمية للعمل التطوعي في التعليم العام للعام الدراسي ١٤٣٦-١٤٣٧، اللائحة التنظيمية للمتطوعين بالمكتب التعاوني في الدمام، لائحة التطوع في الدفاع المدني الشروط والأحكام، اللائحة التنظيمية للتطوع في جامعة شقراء، إدارة العمل التطوعي في جامعة الملك عبدالعزيز، وثيقة العمل التطوعي بجمعية زمزم، صناع التميز التطوعي جمعية مراكز الأحياء بمكة المكرمة، موقع عمادة العمل التطوعي في جامعة الإمام محمد بن سعود في مدينة الرياض، اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات السعودية، لائحة أخلاقيات البحث العلمي في جامعة الملك سعود، لائحة برامج المنح الداخلية في عمادة البحث العلمي في جامعة أم القرى، لائحة برامج المراكز والمجموعات البحثية في

جامعة أم القرى، لائحة مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية في دعم البحوث، جمعية التطوع
الأسترالي في مدينة ملبورن، وحدة التطوع البحثي في جامعة UCL.

نسأل الله العلي القدير أن ينفع بها البحث العلمي والباحثين وأن تؤتي ثمارها في رفعة الأمة الإسلامية
و تقوية مكانتها الفكرية و الاجتماعية والاقتصادية.

عميد البحث العلمي

د. عبدالرحمن بن غالب الأهدل

أسماء أعضاء لجنة اللائحة التنظيمية للتطوع البحثي وبحوث التطوع

العضوية	الاسم	م
رئيسا	د. عبدالرحمن بن غالب الأهدل	١
عضوا	د. فيصل بن أحمد علاف	٢
عضوا	د. عبدالوهاب بن عبدالله الرسيني	٣
عضوا	د. سهيل بن سالم باجمال	٤
عضوا	د. فيصل بن عوض بارويس	٥
عضوا	د. عبدالله بن أحمد العطاس	٦
عضوا	د. محمد حلمي مرسي	٧
عضوا	د. هيفاء بنت عثمان فدا	٨
عضوا	د. سمية بنت عزت شرف	٩
عضوا	د. هنادي بنت محمد بحيري	١٠
عضوا	أ.د. نزهة بنت يقطان الجابري	١١
عضوا	د. تهاني بنت محمد السبيت	١٢
عضوا	د. سمية بنت هاشم حريري	١٣

البند الأول: التعريفات والمصطلحات:

يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذه اللائحة المعاني والمدلولات الموضحة أدناه:

جامعة أم القرى	الجامعة:
عمادة البحث العلمي بجامعة أم القرى	العمادة:
عميد عمادة البحث العلمي بجامعة أم القرى	العميد:
هي مجموعة من البنود التنظيمية التي تخدم عمادة البحث العلمي لتوحيد جهود العاملين في التطوع البحثي وبحوث التطوع.	اللائحة:
كل جهة أو شخص ذي أهلية من داخل الجامعة وترغب في تقديم عمل تطوعي (بما لا يتعارض مع قانون العمل) بدافع من ذاته ويهدف المساهمة في خدمة البحث العلمي.	المتطوع:
هو عمل بحثي تطوعي يقدم بدون أجر، يقوم به الطلاب أو أعضاء هيئة التدريس أو الموظفون من أجل رفع مستوى البحث العلمي وتحسين جودة الخدمات البحثية التعاونية.	العمل التطوعي البحثي:
هي أنشطة بحثية يعني كل منها بدراسة كل ما يتعلق بموضوع التطوع في كافة المجالات (تخطيطه- دعمه-إدارته-تنفيذه-تطوره) والإيجابيات والسلبيات وكيفية معالجتها وتطبيقها وتحقيق الاستفادة منها.	بحوث التطوع:
الشخص الحاصل على درجة الدكتوراه، ويشارك في إجراء البحوث، ويعمل في البحث بدون مقابل مادي.	الباحث المتطوع:
شخص حاصل على مؤهل جامعي بكالوريوس أو ماجستير ويعمل في البحث بدون مقابل مادي.	مساعد الباحث المتطوع:
جامعة أم القرى أو أي جهة تابعة لها (عمادة - كلية - قسم - وحدة أو غيرها)	الجهة الداخلية المتطوع لديها:
قطاع حكومي أو خاص بما في ذلك مؤسسات التعليم والمجتمع المدني والقطاع غير الربحي.	الجهات الخارجية المتطوع لديها:

أخلاقيات البحث العلمي:

أنظمة أخلاقيات البحث العلمي المتعارف عليها، لحماية المتطوعين لضمان إجراء أي عمل مخالف للأنظمة أو يعرض المتطوعين للخطر أو يعرض البيئة للتدهور (سواء كان ذلك على الإنسان أو الحيوان أو النبات).

العينة:

كل جهة أو شخص أو فريق ذي أهلية يرغب في تقديم نفسه متطوعاً ليكون محلاً للدراسة والبحث العلمي في مجال معين، وبما لا يتعارض مع الأنظمة والقوانين وأخلاقيات المهنة.

المستشار:

الشخص الذي يقدم المشورة العلمية، ويطور الحلول العلمية والعملية للمشكلات التي تواجه الفريق البحثي سواء كان ذلك بمقابل مادي أو بدون مقابل، ويكون مشهود له بتميزه في مجال التخصص.

متبرع:

شخص أو جهة اعتبارية تقوم بالتبرع لتمويل بحث في مجال التطوع بغرض دراسة العمل التطوعي. وليس له هدف ربحي -مادي-

اللجنة الإشرافية:

لجنة يشكلها عميد البحث العلمي لمتابعة أعمال اللائحة التنظيمية للتطوع البحثي وبحوث التطوع.

الوسام:

حافز معنوي يقدم للمتطوع (فرداً أو جهة) نظير خدماته التطوعية، يعطى عند استحقاقه، ويتدرج الوسام في فئات (برونزي، فضي، ذهبي، ماسي) حسب عدد ساعات التطوع ونوع الخدمات التطوعية.

- الإشارة في هذه اللائحة للمذكر تشمل المذكر والمؤنث ما لم ينص السياق على خلاف ذلك.
- الإشارة في هذه اللائحة للمفرد تشمل المفرد والجمع ما لم ينص السياق على خلاف ذلك.

البند الثاني: أهداف اللائحة:

تهدف اللائحة إلى تنظيم العمل التطوعي البحثي وحمايته من خلال بنودها التالية:

١. الريادة في النشر العلمي في أبحاث التطوع.
٢. نشر ثقافة التطوع البحثي وبحوث التطوع.
٣. تشجيع التطوع البحثي من خلال الجوائز والحوافز.
٤. استقطاب العاملين في التطوع البحثي.
٥. رصد مجالات التطوع البحثي وتسهيل وتشجيع القيام بمشاريع بحثية تطوعية.
٦. تنظيم احتساب مدد التطوع البحثي وتسجيلها في قواعد بيانات الكترونية والإشراف عليها.

٧. متابعة مشاريع التطوع البحثي وقياس أثرها العلمي والمجتمعي.
٨. تنظيم الاتفاقيات والشراكات التي تقيمها العادة مع الجهات الخارجية في مجال التطوع البحثي.
٩. توفير فرص للتدريب على العمل البحثي في ميادينه.
١٠. خدمة المجتمع من خلال توظيف نتائج الأبحاث في التطوع والتي تهدف إلى حل المشكلات وتطوير الإنسان والإمكانيات بما يخدم مجال التطوع.

البند الثالث: اللجنة الإشرافية:

يقتضي تنظيم العمل في اللائحة التنظيمية للتطوع البحثي وبحوث التطوع ما يلي:

١. تتشكل اللجنة الإشرافية من:
 ١. العميد وله رئاسة اللجنة.
 ٢. وكالة عمادة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع ، ولها أمانة اللجنة والنائبة عن الرئيس.
 ٣. وكيل عمادة البحث العلمي.
 ٤. وكيل عمادة البحث العلمي للمنح والمشاريع البحثية.
 ٥. وكيل عمادة البحث العلمي لشؤون المجموعات والمراكز البحثية.
 ٦. وكيل عمادة البحث العلمي للجودة والتطوير.
 ٧. وكيل عمادة البحث العلمي للكراسي البحثية.
 ٨. وكيل عمادة البحث العلمي للمعلومات.
 ٩. للجنة اقتراح من تراه مناسباً من أعضاء هيئة تدريس المشهود لهم بالخبرة ولهم اهتمام بالتطوع البحثي وبحوث التطوع.
٢. تقوم اللجنة الإشرافية بما يلي:
 - اقرار الأولويات البحثية في مجال التطوع البحثي وأبحاث التطوع.
 - فحص أفكار المشاريع البحثية واعتمادها ومخاطبة أصحابها.
 - مناقشة مقترحات مشاريع التطوع البحثي وبحوث التطوع المقدمة للدعم وإقرارها وتحكيمها.
 - متابعة تنفيذ مشاريع التطوع البحثي وبحوث التطوع.
 - الإشراف على تنفيذ اتفاقيات التعاون في التطوع البحثي مع الجهات داخل الجامعة أو خارجها.
 - عرض مخالفات المتطوعين وتطبيق العقوبات.

البند الرابع: أصناف المتطوعين:

يمكن تصنيف المتطوعين في مجموعات بناء على عدة معايير هي:

١- تصنيف المتطوعين وفقاً لتخصصاتهم واهتمامهم البحثية:

- **مستشار متطوع:** يتطوع بتقديم المشورة العلمية وحل المشكلات التي تواجه الفريق البحثي أو إبراز جوانب إضافية لإثراء المشروع البحثي أو للمساعدة في تحقيق أهدافه.
- **مترجم متطوع:** ويتطوع بترجمة ملخصات الأبحاث العلمية للباحثين.
- **مدقق متطوع:** ويتطوع في قراءة المشاريع البحثية وتدقيقها لغوياً.
- **مساعد باحث متطوع:** يتطوع للمساهمة في تقديم الخدمات البحثية الإدارية والميدانية في مجال التطوع.
- **باحث متطوع:** يتطوع للمساهمة في تقديم خدمات واستشارات علمية بحثية في مجال التطوع.
- **متخصص الحاسب المتطوع:** يتطوع بتقديم استشارات وخدمات الكترونية عن بعد للباحثين في أبحاث التطوع.
- **راصد متطوع:** يتطوع بتقديم استشارات وخدمات الرصد والتعداد لأبحاث التطوع.

٢- تصنيف المتطوعين وفقاً لنوع التطوع:

- **متطوع بماله:** وهو من يقدم دعماً مالياً أو عينياً كاملاً أو جزئياً لأبحاث التطوع بدون هدف ربحي.
- **متطوع بفكره:** تقديم استشارة علمية أو ترجمة لغوية أو تدقيق لغوي أو مساعدة بحثية أو إدارية أو الكترونية لأبحاث التطوع بدون هدف ربحي.
- **متطوع بوقته:** تقديم مشاركة ميدانية تتمثل في توزيع استبانات أبحاث التطوع / جمع عينات / زيارات ميدانية لجمع بيانات معينة.
- **متطوع كعينة بحثية:** الشخص الذي يتطوع بأن يكون ضمن عينة الدراسة اللذين تطبق عليهم الأبحاث العلمية المتضمنة لحالات الدراسة على البشر.

٣- تصنيف المتطوعين وفقاً لجهة التطوع:

- **متطوعين من داخل الجامعة** ويشمل ذلك جميع منسوبي الجامعة من طلبة وأساتذة وموظفين.
- **متطوعين من خارج الجامعة** ويشمل ذلك جميع الأفراد والقطاعات الحكومية أو الخاصة بما في ذلك مؤسسات التعليم والمجتمع المدني والقطاع غير الربحي.

البند الخامس: شروط التطوع:

يشترط للمتطوع مع العادة أن يتحقق فيه الصفات التالية:

١. أن يكون أحد منسوبي جامعة أم القرى ويشمل ذلك الطلاب المتخرجين و أعضاء هيئة التدريس المتقاعدين.
٢. أن يكون المتطوع صاحب أهلية وصلاحية كاملة للتطوع في المجال الذي يرغب التطوع فيه.
٣. أن يستكمل النموذج المخصص للتطوع والمعتمد في اللائحة.
٤. ألا تتعارض ساعات العمل التطوعي مع انتظامه في عمله الأكاديمي أو الوظيفي أو جدولته الدراسي.
٥. أن يتعهد بعدم المطالبة بحقوق مالية نظير الخدمة التطوعية.
٦. أن يتعهد بالمحافظة على العهدة العينية أو المالية المسندة إليه.
٧. أن يتبع التسلسل الإداري في الإجراءات الإدارية.
٨. أ، يتعهد بالالتزام بأي شرط آخر تطلبه طبيعة العمل التطوعي، وتحده العادة أو الجهة المتطوع لديها.
٩. أن يتعهد بالالتزام بأخلاقيات البحث العلمي بأنظمة ولوائح العادة والجامعة.
١٠. أن يلتزم بمدة التطوع المحددة وأشعار الجهة المعنية من خلال المخاطبة الرسمية في حالة الرغبة في التوقف مع ذكر الأسباب ان أمكن.
١١. أن يلتزم بالمخاطبات الرسمية التي تكون موقعة ومختومة والمرسلة من خلال الأرشفة الالكترونية والبريد الالكتروني على موقع الجامعة.

البند السادس: حقوق المتطوعين:

يجق للمتطوع مع العادة ما يلي:

١. تزويده بالمعلومات المتعلقة بالخدمة التطوعية.
٢. تنمية مهاراته ذات العلاقة بموضوع التطوع أو إجراء الأبحاث التطوعية.
٣. تحديد الدور والمهام الخاصة به والتأكد من وضوحها من قبل المتطوع.
٤. إبداء الرأي في الخدمات والإجراءات التي يقوم بها.
٥. معاملته بالثقة والاحترام والتقدير والمهنية المتعارف عليها مع مراعاة التزاماته الأكاديمية والمهنية.
٦. المشاركة في التخطيط واتخاذ القرارات مع التقدير لآرائه واقتراحاته.
٧. الانسحاب قبل انتهاء فترة تطوعه مع المفاهمة على ذلك من خلال المكاتبات الرسمية.
٨. الاشتراك مع أكثر من جهة داخل وخارج الجامعة.
٩. الحصول على ما يثبت مشاركته التطوعية مشتملة على ساعات التطوع ونوع الخدمة التطوعية المقدمة من قبله.
١٠. الدخول في المنافسة للحصول على الجوائز والحوافز التي تعتمدها اللجنة الإشرافية وفق البند الثاني عشر في اللائحة.

البند السابع: واجبات المتطوعين:

على المتطوع مع العادة ما يلي:

١. الالتزام بتقديم الخدمة التطوعية المسندة إليه خلال مدة تطوعه بأقصى درجة من الإلتقان والمهنية.
٢. التقيد بالتعليمات واللوائح الصادرة من العادة ومن الجهة التي يقدم لها الخدمة التعاونية.
٣. الالتزام بالقيم والأخلاق الإسلامية والآداب العامة والتقاليد المتبعة والأخلاق المهنية.
٤. المحافظة على أسرار الخدمة البحثية والجهة التي يتعاون معها.
٥. الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي المنصوص عليها في اللائحة رقم.... وتاريخ.....

البند الثامن : أنواع الخدمات البحثية:

يمكن إجمال الخدمات البحثية المقدمة في الأنواع التالية:

١. استشارات بحثية متنوعة (إحصائية، لغوية، منهجية، تقنية، شرعية، علمية، تربوية، تعليمية، مهنية، إدارية.. وغيرها).
٢. الأنشطة البحثية التطوعية (محاضرات العلمية، القاءات العلمية والتعريفية، ورش العمل، العينات البحثية، الدورات التدريبية، التحكيم العلمي وغيرها).
٣. خدمات بحثية تطويرية.
٤. تأهيل المتطوعين في البحث العلمي.
٥. اجراء البحوث التطوعية.
٦. أعمال بحثية أخرى سواء كانت معملية أو ميدانية.

البند التاسع: مدة التطوع البحثي:

١. مدة التطوع فصل دراسي واحد على الأقل قابل للتמיד أو حسب احتياج المشروع البحثي.
٢. تحسب عدد ساعات التطوع في كل فصل الكترونيا عن طريق البوابة الالكترونية لنظام التطوع البحثي ويتم اعتمادها من قبل اللجنة الإشرافية في العادة.

البند العاشر: الاتفاقيات والشراكات:

١. يحق لعادة البحث العلمي عقد اتفاقيات وشراكات مخصصة لبحوث التطوع والتطوع البحثي مع الجهات الداخلية والخارجية.
٢. تلتزم العادة والجهة المشاركة بنموذج الاتفاقية المرفق في اللائحة.

٣. الاتفاقية قابلة للتجديد تلقائياً، ما لم يرفع أحد الطرفين بطلب الغائها من خلال المكاتبات الرسمية قبل شهرين من انتهاءها.
٤. تحسب ساعات التطوع البحثي للمتطوعين من الطرفين خلال مدة التطوع من قبل عمادة البحث العلمي في جامعة أمّ القرى وفقاً للبند التاسع في اللائحة التنظيمية المعتمدة.
٥. تعتمد كافة المكاتبات من خلال المحاطبات الرسمية الموقعة والتي يتم إرسالها عبر الأرشفة الالكترونية أو البريد الالكتروني للجهات الرئيسة في الاتفاقية.
٦. يحتفظ كامل الطرفين بسرّية المعلومات الخاصة بالاستشارات والمخرجات والمشاريع البحثية ما لم ينص الاتفاق المبرم بينها على خلاف ذلك.

البند الحادي عشر: اليات تقديم بحوث التطوع:

١. يستكتب على الأولويات والأفكار للمشاريع البحثية في مشاريع البحثية الخاصة بالتطوع والتي تحددها اللجنة الإشرافية.
٢. يحق للباحثين التقدم بالمشاريع والأفكار البحثية التطوعية من خلال استكمال نماذج بحوث التطوع على البوابة الإلكترونية.
٣. يمكن لجهات خارجية دعم المشاريع البحثية تطوعاً وفقاً لتوصيات اللجنة الإشرافية.
٤. يمكن للباحث الرئيس والباحث المشارك في الفريق البحثي التبرع لدعم المشاريع البحثية بشكل جزئي أو كامل وفقاً لتوصيات اللجنة الإشرافية.
٥. يتم استحداث منحة خاصة ببحوث التطوع لتقديم عليها بشكل منفصل عبر البوابة الالكترونية.
٦. تتبع المنح القواعد الحاكمة بالعمادة والمنطقة على منح المراكز البحثية.
٧. تتعقد اللجنة الإشرافية بصورة دورية لدراسة الأفكار والمشاريع التطوعية وإقرارها، ولها الحق في رفضها واقتراح آلية وفريق تنفيذها والإشراف عليها.
٨. يحق للجهات الخارجية طلب مشروع بحثي تطوعي، وبالتشاور مع صاحب الفكرة والمشروع تعين اللجنة الإشرافية مستشاراً أو أكثر من داخل الجامعة للإشراف على البحث، وفي حال الاختلاف حول ذلك فيقدم رأي اللجنة.
٩. في حالة اجراء بحث تطوعي للجهات الداخلية أو الخارجية، لا يحق للمستشار المعين من قبل اللجنة الإشرافية المطالبة بأي مقابل مادي.
١٠. يمكن لجهات خارجية دعم المشاريع البحثية في التطوع وفقاً لتوصيات اللجنة الإشرافية.

البند الثاني عشر: الجوائز والحوافز:

١. للجنة الإشرافية العامة اقتراح الجوائز والحوافز المادية والمعنوية الملائمة لأصناف المتطوعين، على أن لا تتجاوز الأنظمة المتاحة داخل الجامعة.

٢. يستحق كل متطوع شهادة تقدير نظير تطوعه يذكر فيها مجال ونوع ومدة تطوعه على أن لا تقل مدة التطوع عن فصل دراسي واحد
٣. يمنح المتطوع شهادة تقدير توضح مجال ونوع مدة تطوعه إذا تم إنهاء خدماته التطوعية من قبله أو من العادة قبل إتمام المدة المتفق عليها.
٤. يمنح المتطوع وسام التميز البرونزي نظير تطوعه لمدة لا تقل عن فصلين دراسيين متتالين بواقع ٦ خدمات بحثية أو ١٢ ساعة
٥. يمنح المتطوع وسام التميز الفضي نظير تطوعه لمدة لا تقل عن أربعة فصول دراسية متتالية بواقع ٩ خدمات بحثية أو ١٨ ساعة.
٦. يمنح المتطوع وسام التميز الذهبي نظير تطوعه لمدة لا تقل عن ستة فصول دراسية متتالية بواقع ١٢ خدمة بحثية أو ٢٤ ساعة.
٧. للجنة الإشرافية منح وسام التميز الماسي للمتطوع أو جهة تطوعية نظير خدمات تطوع مميزة تقدرها اللجنة وفقاً لمجال ونوع ومدة الخدمة البحثية التطوعية.
٨. يمنح الحاصل على أحد أوسمة التميز الأولوية في التقديم على منح أبحاث التطوع.
٩. تمنح الجهة التطوعية شهادة شكر وتقدير في حالة تقديم الخدمات التطوعية البحثية أو المشاركة التطوعية في البحوث العلمية أو بحوث التطوع.
١٠. تعتمد اللجنة الإشرافية أسماء المكرمين الحاصلين على أوسمة التميز بشكل سنوي.
١١. للجنة الإشرافية حق سحب أحد الجوائز أو الحوافز المادية أو المعنوية في حالة الحاجة إلى ذلك.

البند الثالث عشر: تقويم جودة خدمات التطوع البحثي:

يمكن تقويم جودة خدمات التطوع البحثي من خلال قياس مؤشرات الأداء سنوياً كما يلي:

م	الهدف	أليات التنفيذ	مؤشر الاداء	المسؤول عن التنفيذ
١	رصد ومتابعة مجالات التطوع البحثي في جامعة أم القرى	إنشاء لجنة في العمادة	لا يقل عدد اجتماعات اللجنة عن ٤	رئيس اللجنة الإشرافية

وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع	عدد أساليب التحسين المقترحة لتجويد الخدمات البحثية المقدمة من وكالة التطوع البحثي وبحوث التطوع.	تحسين الخدمات البحثية التطوعية.		
وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع	لا تقل عن ٣، وقياس مستوى الرضا بالاستبانات	إقامة محاضرات تثقيفية	نشر ثقافة التطوع البحثي والخدمات البحثية التعاونية	٢
	عدد الندوات لا تقل عن ٣ وقياس مستوى الرضا بالاستبانات	إقامة ندوات		
	عدد ورش العمل لا تقل عن ٣ وقياس مستوى الرضا بالاستبانات	تقديم ورش عمل		
	عدد الدورات لا تقل عن ٣، ومستوى الرضا	تقديم دورات تدريبية		
وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع	عدد المشاريع البحثية المعلن عنها لا يقل عن ٣	الإعلان عن المشاريع البحثية	استقطاب وبناء وتطوير القدرات البحثية التطوعية لدى منسوبي الجامعة.	٣
	عدد المتطوعين في قاعدة البيانات	إنشاء قاعدة بيانات لمعرفة واقع مصادر المعلومات والخدمات		

		البحثية التطوعية وعدد المتطوعين		
وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع	إجمالي عدد الساعات للخدمات البحثية المقدمة لا يقل عن ٢٠ ساعة	وجود لائحة تنفيذية	حساب ساعات التطوع البحثي بشكل نظامي	٤
وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع	عدد الحاصلين على جوائز بحثية	وجود لائحة تختص بالحوافز والجوائز في التطوع البحثي	تشجيع التطوع البحثي بالحوافز والجوائز	٥
وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع	عدد الأبحاث البيئية المشترك فيها متطوعين. عدد الأفكار البحثية المقدمة في التطوع.	اشتراط الأبحاث البيئية في الدعم المالي	تشجيع عمل البحوث البيئية الممولة في التطوع	٦
عميد البحث العلمي	عدد الجهات المستفيدة من الاتفاقيات والشراكات و قياس مستوى الرضا بالاستبانات	وضع نماذج بنود محددة في الاتفاقيات والشراكات البحثية	تنظيم الاتفاقيات والشراكات التي تقيمها العمادة مع الجهات الخارجية	٧
وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع	عدد أصناف المتطوعين	لائحة التنفيذ	تصنيف المتطوعين	٨

٩	الريادة في النشر العلمي في أبحاث التطوع	اشتراط النشر في وعاء نشر مصنف للحصول على كامل الدعم	عدد الأبحاث المنشورة	وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع
١٠	توفير فرص للتدريب من خلال الاحتكاك المباشر ببيئة العمل الفعلي	قواعد المعلومات للجهات المتعاونة وللمتطوعين فيها	عدد الجهات المتعاونة مع عمادة البحث العلمي. وعدد المتطوعين في الجهات.	رئيس اللجنة الإشرافية وكالة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع

البند الرابع عشر: المخالفات والعقوبات:

في حال مخالفة المتطوع لأحكام اللائحة ولأحكام اللوائح الأخرى المتعلقة بذات العمل المتطوع فيه، فتطبق عليه العقوبات المتعلقة بلائحة ذات العمل المتطوع فيه، وتطبق عليه لوائح العقوبات في الجهة التي ينتسب إليها.

البند الخامس عشر: الإجراءات العامة:

١. في حالة التعاون مع العادة في مجال الخدمات البحثية التعاونية ينبغي استكمال نموذج التطوع البحثي على البوابة الإلكترونية.
٢. في حالة الرغبة في عقد أي اتفاقيات أو شركات تعاونية تطوعية مع العادة من الجهات الداخلية أو الخارجية ينبغي استكمال نموذج (اتفاقية تعاون في التطوع البحثي وبحوث التطوع) على البوابة الإلكترونية.
٣. تجدد هذه اللائحة بعد ثلاث سنوات من تاريخ إصدارها أو عن وجود الأسباب المقتضية لتجديدها.
٤. تحتفظ عمادة البحث العلمي بحقها في التعديل الجزئي أو الكلي لهذه اللائحة أو إلغاء العمل بها عند وجود أسباب مقتضيه لذلك.
٥. توضع كامل النماذج على الصفحة المخصصة لوكالة عمادة البحث العلمي للتطوع البحثي وبحوث التطوع.

أهم مصادر المعلومات في اللائحة التنظيمية للتطوع البحثي وأبحاث التطوع في

جامعة أم القرى:

https://www.manhal.net/123/ttaw.pdf	١. اللائحة التنظيمية للعمل التطوعي في التعليم العام للعام الدراسي ١٤٣٦-١٤٣٧
/http://khair.ws/library/170	٢. لائحة التنظيمية للمتطوعين بالمكتب التعاوني في الدمام
https://voluntary.998.gov.sa/Default.aspx	٣. التطوع في الدفاع المدني الشروط والأحكام
http://studentaffairs.kau.edu.sa/pages-259922.aspx	٤. ادارة العمل التطوعي في جامعة الملك عبدالعزيز في جدة
http://khair.ws/library/6297/	٥. وثيقة العمل التطوعي بجمعية زمزم في مكة المكرمة
المؤلف / جوي نوبل - لويز روجرز - آندي فريز الناشر / مركز بناء الطاقات - مؤسسة محمد وعبدالله إبراهيم السبيعي ١٤٣١	٦. الدليل الأساسي لإدارة برامج العمل التطوعي
http://ahyaa.org.sa/?p=6304	٧. صناعات التميز التطوعي جمعية مراكز الأحياء بمكة المكرمة
https://units.imamu.edu.sa/deanships/VoluntaryWork/announcements/Pages/	٨. إعادة العمل التطوعي في جامعة الإمام محمد بن سعود في العاصمة الرياض
https://drive.uqu.edu.sa/_/dsrc/files/Grants/Scientific_Research_Regulations.pdf	٩. اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات السعودية
https://dsrs.ksu.edu.sa/sites/dsrs.ksu.edu.sa/files/mce_images/aklaqyat-sfar-1437.pdf	١٠. لائحة أخلاقيات البحث العلمي في جامعة الملك سعود
https://uqu.edu.sa/dsr/827	١١. لائحة برامج المنح الداخلية في إعادة البحث العلمي في جامعة أم القرى

<p>https://drive.uqu.edu.sa/_/dsr/files/Implementing%20Regulations/DSR_RCE_IR.pdf</p> <p>https://drive.uqu.edu.sa/_/dsr/files/Implementing%20Regulations/DSR_RGR_IR.pdf</p>	<p>١٢. لائحة برامج المراكز والمجموعات البحثية في جامعة أم القرى</p>
<p>https://www.kacst.edu.sa/arb/Fund/</p>	<p>١٣. لائحة مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية في دعم البحوث</p>
<p>https://australianmuseum.net.au/volunteer-research-assistance</p>	<p>١٤. نموذج مساعد باحث في جمعية التطوع الأسترالي في مدينة ملبورن</p>
<p>https://www.ucl.ac.uk/ion/departments/sobell/Research/NWard/patientsprofile/volunteer/volunteer</p>	<p>١٥. وحدة التطوع البحثي في جامعة UCL في بريطانيا- في مدينة لندن</p>